

## Phase 2

# Personalverleih, Integration mit dem Ziel der Inklusion



Ab 7. Monat: Einsatzfirma finanziert **Leistungslohn**, evtl. ergänzt mit RAV Zwischenverdienst, Sozialdienst oder Invalidenrente mit Ergänzungsleistungen (EL).

### 1

#### Arbeitsvertrag mit Job Coach Placement

- Leistungsstundenlohn
- Sozialversicherungen durch Job Coach Placement
- Begleitung so lange wie nötig
- Job Coach Placement bietet Auffangnetz

### 2

#### Coaching Teilnehmende und Firma

- Job Coach und Firma führen durch Zielvorgaben
- Persönlicher Job Coach
- Schulungsangebot an Firma
- Leistungsmessungen bei Teilnehmenden
- Weiterbildung der Teilnehmenden

### 3

#### Arbeitsvertrag mit Firma

- Bei Erfüllung der Ziele des Teilnehmenden
- Die Teilnehmenden sind mit diesem Schritt einverstanden
- Die Firma hat eine Perspektive für die Teilnehmenden
- Ablösung von Job Coach Placement
- Job Coach Placement bleibt Ansprechpartner für die Firma

- ✓ Teilnehmende sind **stabil und haben einen Platz** in einer Firma im ersten Arbeitsmarkt gefunden
- ✓ **Leistungs- und Belastungsgrenzen** sind bekannt
- ✓ Firma **kennt** den Teilnehmenden und seine möglichen **Einschränkungen**
- ✓ Mitarbeitende der Einsatzfirma sind **sicher im Umgang mit den Teilnehmenden**
- ✓ Bei Teilnehmenden, welche bereits eine Invalidenrente haben, ist eine **Rentenreduktion** angestrebt
- ✓ Bei Leistungseinschränkung des Teilnehmenden ist eine **Festanstellung mit Leistungslohn** angestrebt
- ✓ **Nachhaltigkeit** ist soweit möglich geklärt und gegeben
- ✓ **Arbeitsverträge** zwischen der Einsatzfirma und den Teilnehmenden sind erstellt
- ✓ Nach Ablösung der Teilnehmenden bleibt das Job Coach Placement **Ansprechpartner** für beide Parteien
- ✓ **Win** (Teilnehmende) – **Win** (Versicherung IV) – **Win** (Firma)

